

TRANSFORM BY

bayern  innovativ
Innovation leben.

ffw
Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung

 **f-bb** **Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung**

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Kurzvorstellung transform.by

Transformation der Fahrzeugindustrie und ihrer Zulieferer regional und überregional in und für Bayern und darüber hinaus gestalten – nachhaltig, digital, vernetzt, sozial, erfolgreich! (Laufzeit: 2022-2025)

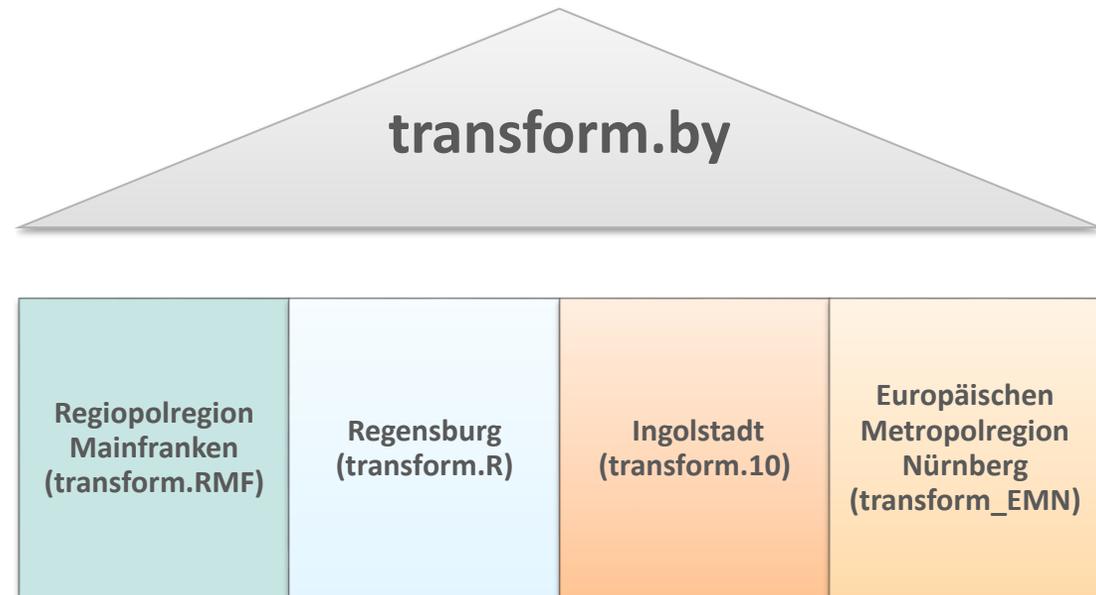
Transformation

- ▶ Klimakrise und gesetzliche Vorgaben
- ▶ Digitalisierung und Vernetzung
- ▶ Automatisierung und Industrie 4.0
- ▶ Pandemie & Kriege
- ▶ Demografische Entwicklung

Dies hat Auswirkungen auf Geschäftsmodelle,
Produkt- und Dienstleistungsportfolio, betriebliche Beschäftigung

Netzwerke begleiten die Transformation

- ▶ Überregionale Technologietransfer- und Qualifizierungsangebote
- ▶ regionale Informations- und Wissensverbreitung, Vernetzung



Praxisorientierte Lösungen für Beschäftigung, Vernetzung und Innovation

Vision

In Bayern arbeiten:

- ▶ die Unternehmen und ihre Beschäftigten,
- ▶ Sozialpartner,
- ▶ regionale Organisationen und
- ▶ Wissenschaft

gemeinsam an einer nachhaltigen Wirtschaftsstruktur der Fahrzeug- und Zuliefererindustrie.

Ein hohes Beschäftigungs- und Wertschöpfungsniveau
in attraktiven Arbeits- und Lebensräumen wird angestrebt.

Projektpartner



Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung

vbw

Die bayerische
Wirtschaft

bayme
vbm

Bayerische
M+E Arbeitgeber

bayern  innovativ
Innovation leben.



Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung



Sozialpartner arbeiten Hand in Hand

Ziele von transform.by

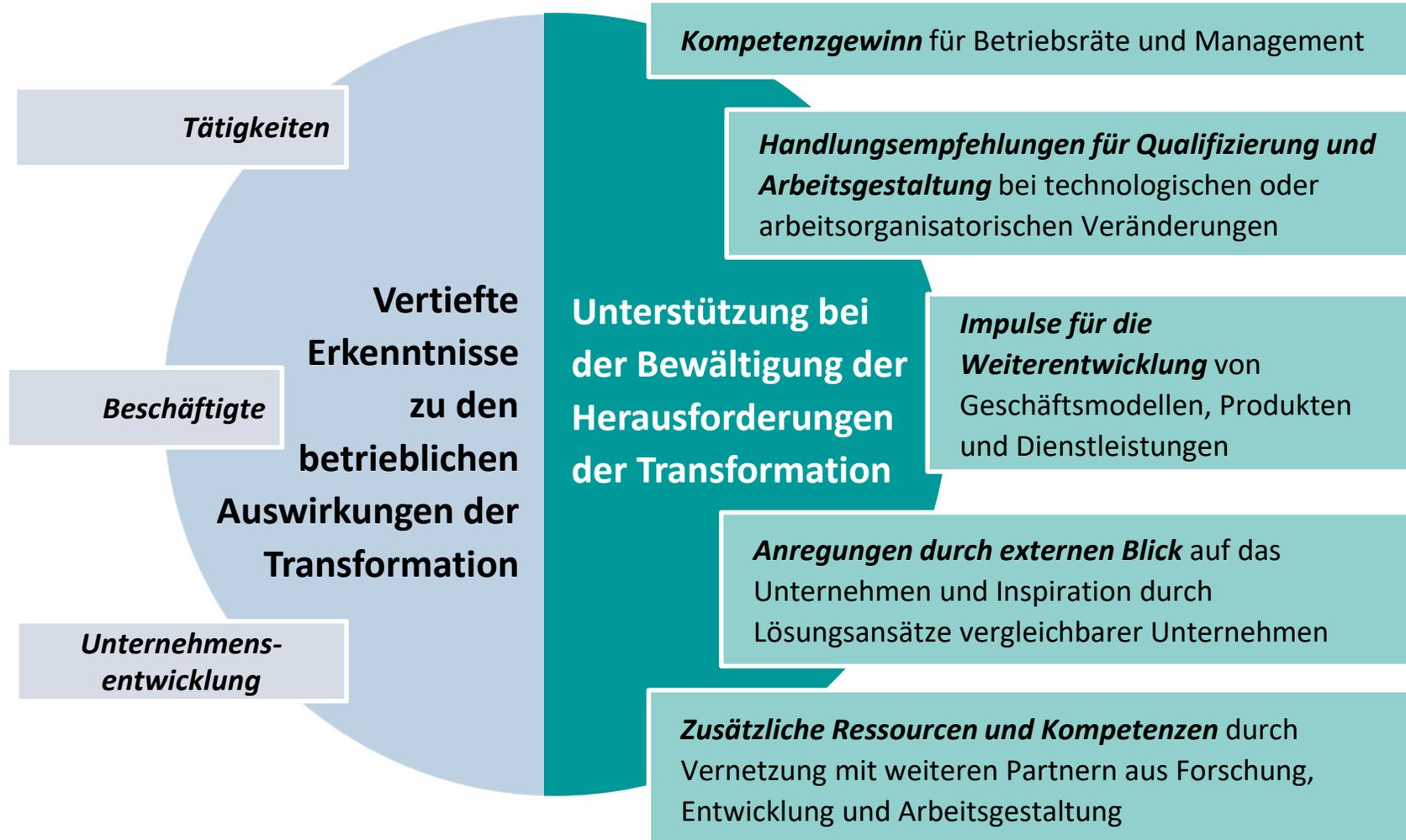
- ▶ Erarbeitung und Umsetzung eines nachhaltigen Transformationsprozesses und -strategie für Bayern
- ▶ Förderung der regionalen Vernetzung und Ausgestaltung eines fundierten Wissenstransfers
- ▶ Vorausschauende und proaktive Kompetenzentwicklung durch den Aufbau tragfähiger Qualifizierungsangebote für künftige Anforderungen
- ▶ Bewusstsein und Akzeptanz bezüglich Transformationsbedarfe schaffen

Vereinbarkeit von Wettbewerbsfähigkeit, ökologischer und sozialer Verantwortung durch kooperative und resiliente Wirtschaftsstrukturen

Strategien

- ▶ **Konzipieren:** Aufschlüsselung der regionalen Wirtschaftsstruktur und Aufzeigen möglicher Entwicklungsperspektiven.
- ▶ **Vernetzen:** Aus- und Aufbau regionaler Netzwerke, Bündelung von Expertise sowie Transfer von Wissen und Erfahrung
- ▶ **Qualifizieren:** Befähigung regionaler und betrieblicher Gestaltungsakteure sowie Entwicklung und Erprobung von Qualifikationsformaten
- ▶ **Informieren:** Sammlung, Bereitstellung und Vermehrung von Wissen zum aktuellen und zukünftigen Transformationsgeschehen

Der Nutzen



Betriebliche Fallstudien



Was wir tun

Stufe 1: Erkenntnisse gewinnen

- 50 betriebliche Fallstudien in 8 Teilbranchen

Stufe 2: Erkenntnisse verallgemeinern

- Reports für 80 Tätigkeitsgruppen

Stufe 3: Handeln unterstützen

- Qualifizierung & Beratung



**Stufe 4:
Transfer**
(geht über
das Projekt
hinaus)

Wir liefern Grundlagen und Ansätze zur sozialpartnerschaftlichen Bewältigung der Transformation.

Zielsetzung der Fallstudien

Mit den Fallstudien sollen folgende Ergebnisse erzielt werden:

1. Die für das Unternehmen und dessen Beschäftigte relevanten **Veränderungstreiber** beschreiben
2. Systematische Aufbereitung der wesentlichen betrieblichen **Herausforderungen**
3. Die **Arbeitsbereiche mit besonders hohem Wandlungsbedarf** identifizieren
4. **Tätigkeitsprofile und Szenarien der Veränderungen** für Jobfamilien beschreiben
5. (Strategische) **Handlungsfelder** auf Ebene des Unternehmens und der Jobfamilien beschreiben
6. Weitere Schritte und Formen der Zusammenarbeit beschreiben

Nutzen der Fallstudie

Die Fallstudie

Betriebsdiagnostik zur **umfassenden Bestandsaufnahme zum Thema Transformation** unter Beteiligung aller Stakeholder

- **Rückspiegelung** der Ergebnisse der Fallstudie 4-6 Wochen nach Beendigung
- **Diskussion** der Ergebnisse im Plenum
- Identifizieren von bevorstehenden **Herausforderungen**
- Ableitung möglicher **Handlungsschritte**

Transferveranstaltungen, z.B. zu Teilbranchenreports

Option

Betriebsinterne Weiterarbeit mit den Ergebnissen der Fallstudie

Option

Qualifizierungen der Akteure im Rahmen des Projekts transform.by

Option

Zu definierendes **Transferprojekt** außerhalb von transform.by

Option

transform.by Fallstudie

nach der transform.by Fallstudie

Zusammenarbeit ffw / f-bb

Abgestimmtes Fallstudien-Konzept



Durchführung Fallstudien gemeinsam oder getrennt
(je nach Arbeitsorganisation)

Vorgehensmodell Gemeinsame Durchführung

- Ansprache GF durch f-bb gGmbH
- Ansprache BR durch ffw GmbH
- Gemeinsame Gespräche mit GF, oberes Management und Betriebsrat
- Getrennte Interviews, Beobachtungen und Workshops mit Beschäftigten (Teilung nach Tätigkeitsgruppen)
- Gemeinsamer Bericht und Auswertungsworkshop

Kontakt



Heiko Weber
heiko.weber@f-bb.de
www.f-bb.de
0911 27779 19

Dr.-Ing. Martin-Kommer-Hasenest
martin.kommer-hasenest@f-bb.de
www.f-bb.de
0911 27779 23



Wolfgang Anlauff
anlauff@ffw-nuernberg.de
ffw-nuernberg.de
0179 534 2074