

# Programm 2020

**bayme  
vbm**

## Inhouse-Trainings

Weiterbildung in Ihrem Betrieb

Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit,  
Aus- und Weiterbildung, Personal, Recht und Tarif



# Weiterbildung in Ihrem Betrieb

Programm 2020

Alle Inhouse-Trainings zur Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter\*innen sind auf die betriebliche Praxis in der M+E Industrie abgestimmt und werden kontinuierlich aktualisiert. Die Durchführung erfolgt in Ihrem Unternehmen und ist für Mitgliedsbetriebe kostenfrei. Neben den Inhouse-Trainings bieten wir auch überbetriebliche Weiterbildungsformate an.

## Die Themen

Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit	4
Aus- und Weiterbildung	10
Personal	18
Recht	22
Tarif	36

Das gesamte Programm gibt's auch online  
[www.baymevbm.de/IHT20](http://www.baymevbm.de/IHT20)

Webcode  
IHT20

# Inhalt

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

Eingruppierung nach dem ERA-Tarifvertrag	4
Leistungsbeurteilung nach dem ERA-Tarifvertrag	5
Leistungsbeurteilung nach dem ERA-Tarifvertrag – intensiv	6
Grundlagen der Ergonomie für die Gestaltung von Arbeitssystemen	7
Gefährdungsbeurteilung für Führungskräfte – Grundlagen	8
Psychische Gesundheit und Arbeitsplatz	9

## Aus- und Weiterbildung

Wissen im Unternehmen vermitteln	10
Führungskräfte als Personalentwickler	11
Bewerbungsgespräche kompetent durchführen	12
Praxisorientierte Methoden für die Ausbildung	13
Auszubildende kompetent führen und beurteilen	14
Gesprächsführung mit Auszubildenden	15
Lernen mit digitalen Medien	16

## Personal

Verhandeln mit Arbeitnehmervertretern	18
Entgeltgleichheit im Unternehmen	19
Restrukturierung rechtssicher gestalten	20
Krankheit im Arbeitsverhältnis	21

## Recht

<b>NEU</b> Entsendungen und Dienstreisen ins Ausland	22
Arbeitsrecht für Praktiker – mit und ohne Tarifbezug	23
AGG für Praktiker	24
<b>NEU</b> Arbeitszeitrecht für Führungskräfte – mit und ohne Tarifbezug	25
Abgrenzung und Steuerung bei Drittpersonaleinsatz	26
Basics of German Labour Law	27
Grundzüge Betriebsverfassungsrecht	28
Grundlagen der Betriebsratswahl	29
Arbeitszeitgestaltung im Betrieb – mit und ohne Tarifbezug	30
Das neue Datenschutzrecht	31
Die Abmahnung	32
Die Betriebsratsanhörung vor Kündigungen	33
Grundzüge Sozialversicherungsrecht	34

## Tarif

Manteltarifbestimmungen M+E	36
-----------------------------	----

## Regionale Geschäftsstellen

Ansprechpartner*innen	37
-----------------------	----

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

# Eingruppierung nach dem ERA-Tarifvertrag

Die Einführung und die richtige Anwendung des ERA-Entgeltsystems sind aktuelle Themen des Personalwesens. Der richtige Umgang mit Forderungen nach Höhergruppierung beschäftigt Personalabteilungen und Führungskräfte gleichermaßen.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Arbeitswissenschaft +  
Arbeitssicherheit

**Telefon**  
089-551 78-400

**E-Mail**  
sc.awi@baymevbm.de

Im Training stellen wir Ihnen die ERA-Eingruppierungssystematik vor, informieren Sie über die rechtlichen Aspekte und geben Ihnen praktische Hinweise, wie Sie Ihre Entgeltstruktur zukunftssicher gestalten können.

## Schwerpunkte

- Entgeltgruppen und tarifliche Bestimmungen
- Aufgabenbeschreibung und Orientierungsbeispiele
- Anforderungsermittlung und -bewertung
- Quervergleich und Eingruppierung
- Nachhaltigkeit mit ERA-Monitoring
- Praxisübung: Erstellen einer Aufgabenbeschreibung

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Führungskräfte
- Personal-, Entgeltreferent\*innen
- ERA-Beauftragte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWI01](http://www.baymevbm.de/IHTAWI01)

Webcode  
IHTAWI01

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

# Leistungsbeurteilung nach dem ERA-Tarifvertrag

Dieses Inhouse-Training erläutert Ihnen das Vorgehen bei der Leistungsbeurteilung nach dem ERA-Tarifvertrag.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Arbeitswissenschaft +  
Arbeitssicherheit

**Telefon**  
089-551 78-400

**E-Mail**  
sc.awi@baymevbm.de

Sie erhalten praktische Tipps zur richtigen Anwendung der Leistungsbeurteilung sowie Hinweise zum Führen des Beurteilungsgesprächs mit Mitarbeiter\*innen. Außerdem bieten wir Ihnen die Gelegenheit, das Gelernte in einer praktischen Übung umzusetzen.

## Schwerpunkte

- Das ERA-Entgeltssystem im Überblick
- Die tarifliche Leistungsbeurteilung nach § 7 ERA-TV
- Der Prozess der Leistungsbeurteilung
- „Lebendige“ Leistungsbeurteilung in der Praxis
- Praxisübung: Beschreiben von Erwartungen für ausgewählte Arbeitsaufgaben

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Betriebsleiter\*innen
- Führungskräfte
- Personal-, Entgeltreferent\*innen
- ERA-Beauftragte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWI02](http://www.baymevbm.de/IHTAWI02)

Webcode  
IHTAWI02

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

# Leistungsbeurteilung nach dem ERA-Tarifvertrag – intensiv

Dieses modulare Inhouse-Training richtet sich an Führungskräfte, die schon länger mit der Leistungsbeurteilung nach dem ERA-TV arbeiten. Nach einer kurzen Auffrischung der Grundlagen der Leistungsbeurteilung steht ein moderierter Erfahrungsaustausch der Teilnehmer\*innen im Mittelpunkt.

Ansprechpartner  
ServiceCenter  
Arbeitswissenschaft +  
Arbeitssicherheit

Telefon  
089-551 78-400

E-Mail  
sc.awi@baymevbm.de

Anschließend wählen Sie aus vier Vertiefungsmodulen Ihren unternehmensspezifischen und teilnehmerbezogenen Schwerpunkt. An das Vertiefungsmodul schließt sich ein intensiver Praxisaustausch an.

## Schwerpunkte

- Kernmodul: Grundlagen der Leistungsbeurteilung
- Moderierter Erfahrungsaustausch der Teilnehmer\*innen
- Vertiefungsmodule zu den Themen:
  - Tarifliche Regelungen
  - Beurteilungsbogen und Leitfragen
  - Beurteilungsgespräch und Beurteilungsfehler
  - Umgang mit Streitfällen
  - Praxisübung zum Vertiefungsmodul

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Betriebsleiter\*innen
- Führungskräfte
- Personal-, Entgeltreferent\*innen
- ERA-Beauftragte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWI03](http://www.baymevbm.de/IHTAWI03)

Webcode  
IHTAWI03

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

# Grundlagen der Ergonomie für die Gestaltung von Arbeitssystemen

In diesem Inhouse-Training erfahren Sie, wie Sie die Ergonomie in Ihrem Unternehmen optimieren können, und erhalten Anregungen zur Umsetzung. Neben einer Darstellung der ergonomischen Grundlagen betrachten wir relevante Belastungsfaktoren, unter anderem Belastungen durch Arbeitsaufgabe, Arbeitsumwelt und Mensch-Maschine-Interaktion. Für die betriebliche Umsetzung lernen Sie eine Methode zur Beurteilung von ergonomischen Faktoren an Arbeitsplätzen kennen. Die erworbenen Kenntnisse können Sie bei einer Praxisübung an einem Arbeitsplatz in Ihrem Unternehmen anwenden.

Ansprechpartner  
ServiceCenter  
Arbeitswissenschaft +  
Arbeitssicherheit

Telefon  
089-551 78-400

E-Mail  
sc.awi@baymevbm.de

## Schwerpunkte

- Grundlagen der Ergonomie
- Bewertung relevanter Kriterien anhand des Belastungs-Beanspruchungs-Modells
- Vorgehen bei der Arbeitsplatzanalyse
- Praxisübung

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Fertigungsleiter\*innen
- Meister\*innen
- Fertigungsplaner\*innen
- Industrial Engineers
- Entwicklungsingenieur\*innen
- Prozessoptimierer\*innen
- Sicherheitsfachkräfte
- Verantwortliche für Ergonomie
- BGM-Beauftragte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWI04](http://www.baymevbm.de/IHTAWI04)

Webcode  
IHTAWI04

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

# Gefährdungsbeurteilung für Führungskräfte – Grundlagen

Arbeitsschutz ist immer Aufgabe der Führungskraft. Unser Inhouse-Training unterstützt Sie dabei, diese Führungsaufgabe sinnvoll in die betrieblichen Strukturen und Abläufe zu integrieren.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Arbeitswissenschaft +  
Arbeitssicherheit

Sie erhalten Informationen über den unmittelbaren Nutzen des Arbeitsschutzes in Ihrem Betrieb und vor allem über die Gefährdungsbeurteilung, die das zentrale Element des Arbeitsschutzes bildet. In einer praktischen Übung haben Sie Gelegenheit, das Erlernte umzusetzen.

**Telefon**  
089-551 78-516

**E-Mail**  
sc.awi@baymevbm.de

## Schwerpunkte

- Rechtsgrundlagen des Arbeitsschutzes
- Verantwortung / Haftung
- Kosten / Nutzen
- Gefährdungsbeurteilung (inkl. psychischer Belastung)
- Praxisübung

## Zielgruppen

- Unternehmer\*innen
- Werksleiter \*innen
- Betriebsleiter\*innen
- Personalleiter\*innen
- Meister\*innen
- Führungskräfte
- Sicherheitsfachkräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWI05](http://www.baymevbm.de/IHTAWI05)

Webcode  
IHTAWI05

## Arbeitswissenschaft und Arbeitssicherheit

# Psychische Gesundheit und Arbeitsplatz

In den letzten Jahren sind die Fehlzeiten von Mitarbeiter\*innen aufgrund psychischer Erkrankungen signifikant gestiegen.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Arbeitswissenschaft +  
Arbeitssicherheit

Unser Inhouse-Training sensibilisiert für die Problematik und vermittelt Grundlagen, um Anzeichen für psychische Belastungen frühzeitig erkennen zu können. Zudem erhalten Sie Hilfen, wie Sie konstruktiv damit umgehen und präventiv tätig werden können.

**Telefon**  
089-551 78-516

**E-Mail**  
sc.awi@baymevbm.de

## Schwerpunkte

- Ursachen und Prävention psychischer Belastung
- Persönliches Stress- und Ressourcenmanagement
- Konstruktiver Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeiter\*innen
- Grundlagen der Gesprächsführung
- Erfahrungsaustausch und Fallsupervision

## Zielgruppen

- Geschäftsführer\*innen
- Führungskräfte
- Personalleiter\*innen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWI06](http://www.baymevbm.de/IHTAWI06)

Webcode  
IHTAWI06

## Aus- und Weiterbildung

## Wissen im Unternehmen vermitteln

Neben Schulungen von Bildungsanbietern spielt auch die interne Weitergabe von Wissen im Unternehmen eine wichtige Rolle in der betrieblichen Weiterbildung. Mitarbeiter\*innen können vorhandenes Wissen effektiv an andere Kolleg\*innen weitergeben, wenn sie die Grundlagen der Methodik und Didaktik kennen.

In unserem Inhouse-Training bauen die Teilnehmer\*innen gezielt ihre Kompetenzen zur internen Wissensweitergabe aus und erhalten Anregungen zur professionellen Umsetzung in der Praxis.

Ansprechpartner  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

Telefon  
089-551 78-420

E-Mail  
[sc.awb@baymevbm.de](mailto:sc.awb@baymevbm.de)

### Schwerpunkte

- Grundlagen der Methodik und Didaktik
- Überblick über gängige Trainingsmethoden
- Strukturierte, zielgruppenspezifische Vermittlung von Lerninhalten
- Gezielter Einsatz unterschiedlicher Medien

### Zielgruppen

- Mitarbeiter\*innen, die intern Wissen vermitteln
- Personalentwickler\*innen
- Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB01](http://www.baymevbm.de/IHTAWB01)

Webcode  
IHTAWB01

## Aus- und Weiterbildung

## Führungskräfte als Personalentwickler

Personalentwicklung ist eine zentrale Führungsaufgabe. Sie umfasst unter anderem eine systematische Bildungsbedarfsanalyse, die Entwicklung von Mitarbeiterpotenzialen und die Förderung des Lerntransfers am Arbeitsplatz.

Im Inhouse-Training *Führungskräfte als Personalentwickler* setzen sich Führungskräfte gezielt mit ihrer Rolle innerhalb der Personalentwicklung auseinander und nehmen praktische Anregungen sowie konkrete Arbeitshilfen für ihren Berufsalltag mit.

Ansprechpartner  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

Telefon  
089-551 78-420

E-Mail  
[sc.awb@baymevbm.de](mailto:sc.awb@baymevbm.de)

### Schwerpunkte

- Die Rolle der Führungskraft in der Personalentwicklung
- Grundlagen und Methoden systematischer Bildungsbedarfsanalyse
- Instrumente zur Steigerung der Weiterbildungseffektivität
- Identifikation und Förderung von Potenzialträgern
- Optimierung des Zusammenspiels zwischen Personalbereich und Führungskräften

### Zielgruppe

Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB02](http://www.baymevbm.de/IHTAWB02)

Webcode  
IHTAWB02

## Aus- und Weiterbildung

## Bewerbungsgespräche kompetent durchführen

Bewerbungsgespräche sind ein wichtiges Auswahlinstrument, mit dem die fachliche und persönliche Eignung der Bewerber\*innen für die ausgeschriebene Stelle beurteilt werden kann.

Unser Inhouse-Training richtet sich primär an Führungskräfte und vermittelt grundlegendes Wissen, um Bewerbungsgespräche kompetent und souverän durchzuführen. Die behandelten Inhalte werden im Training durch praktische Übungen vertieft.

Ansprechpartner  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

Telefon  
089-551 78-420

E-Mail  
[sc.awb@baymevbm.de](mailto:sc.awb@baymevbm.de)

### Schwerpunkte

- Zielgerichtete Gesprächsvorbereitung
- Strukturierte Gesprächsführung und -auswertung
- Beurteilungsfehler und Strategien zu ihrer Vermeidung
- Gesprächssteuerung durch gezielten Einsatz von Fragetechniken
- Bewerbungsgespräche als Marketinginstrument

### Zielgruppe

Führungskräfte mit geringer Erfahrung in der Durchführung von Bewerbungsgesprächen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB03](http://www.baymevbm.de/IHTAWB03)

Webcode  
IHTAWB03

## Aus- und Weiterbildung

## Praxisorientierte Methoden für die Ausbildung

Die Auswahl und Anwendung geeigneter Ausbildungsmethoden entscheidet über den Erfolg der Ausbildung. Für Ausbilder\*innen ist dabei unter anderem wichtig, sich mit den Voraussetzungen der betreuten Auszubildenden auseinanderzusetzen und diese zu berücksichtigen.

Im Inhouse-Training *Praxisorientierte Methoden für die Ausbildung* stellen wir vielfältige Ausbildungsmethoden vor, um Auszubildende durch Fordern und Fördern auf eine schnelllebige und komplexe Arbeitswelt vorzubereiten.

Ansprechpartner  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

Telefon  
089-551 78-420

E-Mail  
[sc.awb@baymevbm.de](mailto:sc.awb@baymevbm.de)

### Schwerpunkte

- Handwerkszeug zur Gestaltung von Lernsituationen
- Auszubildende als heterogene Zielgruppe
- Die Rolle der Ausbilder\*innen als Lernbegleiter
- Praxisnahe Ausbildungsmethoden und Lerntechniken

### Zielgruppen

- Ausbildungsleiter\*innen
- Ausbildungsbeauftragte
- Ausbilder\*innen
- Leiter\*innen einer Lehrwerkstatt

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB04](http://www.baymevbm.de/IHTAWB04)

Webcode  
IHTAWB04



## Aus- und Weiterbildung

## Auszubildende kompetent führen und beurteilen

Zu den wesentlichen Aufgaben von Ausbilder\*innen gehört es, Auszubildende zu führen und zu beurteilen. Dabei ist es für Ausbilder\*innen wichtig, die Stärken und Entwicklungsfelder der Auszubildenden zu kennen und ihnen konstruktive Rückmeldung zu den gezeigten Leistungen zu geben.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

**Telefon**  
089-551 78-420

**E-Mail**  
[sc.awb@baymevbm.de](mailto:sc.awb@baymevbm.de)

Im Inhouse-Training *Auszubildende kompetent führen und beurteilen* geben wir Anregungen und Tipps zur Führung und Beurteilung von Auszubildenden und diskutieren über verschiedene Praxistools.

### Schwerpunkte

- Situatives Führen in der Ausbildung
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Umsetzung einer objektiven Beurteilung
- Einsatz des Beurteilungsbogens in der Praxis
- Kompetente Durchführung von Beurteilungsgesprächen

### Zielgruppen

- Ausbildungsleiter\*innen
- Ausbildungsbeauftragte
- Ausbilder\*innen
- Leiter\*innen einer Lehrwerkstatt

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB05](http://www.baymevbm.de/IHTAWB05)

Webcode  
IHTAWB05

## Aus- und Weiterbildung

## Gesprächsführung mit Auszubildenden

Um bei Auszubildenden Motivation und Interesse zu fördern, sind Kommunikation und Zusammenarbeit von großer Bedeutung. Vor allem in schwierigen Gesprächssituationen ist es wichtig, auf eine positive Arbeits- und Gesprächsatmosphäre zwischen Ausbilder\*innen und Auszubildenden zu achten.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

**Telefon**  
089-551 78-420

**E-Mail**  
[sc.awb@baymevbm.de](mailto:sc.awb@baymevbm.de)

Neben Grundlagen der Kommunikation zeigen wir Ihnen in diesem Training diverse Gesprächstechniken auf. Sie erhalten einen Werkzeugkoffer mit Techniken und Strukturierungsmöglichkeiten für verschiedene Gesprächssituationen in der Ausbildung.

### Schwerpunkte

- Grundlagen der Kommunikation
- Kommunikationstechniken wie Feedback, aktives Zuhören, Ich- und Du-Botschaften usw.
- Strukturierungsmöglichkeiten von Gesprächssituationen

### Zielgruppen

- Ausbildungsleiter\*innen
- Ausbildungsbeauftragte
- Ausbilder\*innen
- Leiter\*innen einer Lehrwerkstatt

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB06](http://www.baymevbm.de/IHTAWB06)

Webcode  
IHTAWB06

## Aus- und Weiterbildung

## Lernen mit digitalen Medien

Der Einsatz digitaler Medien kann wesentlich zur Gestaltung einer zukunftsfähigen Ausbildung beitragen. Ausbildungsverantwortliche sollten daher geeignete Lerntechnologien kennen, auswählen und sinnvoll im Ausbildungsalltag einsetzen.

In diesem Inhouse-Training geben wir Ihnen Anregungen und zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten das Lernen mit digitalen Medien für Auszubildende bietet. An unseren Schulungs-Tablets (Microsoft Surface Pro 4) erproben Sie verschiedene Anwendungen und prüfen diese auf Einsatzmöglichkeiten in der Praxis.

**Ansprechpartner**  
ServiceCenter  
Aus- und Weiterbildung

**Telefon**  
089-551 78-420

**E-Mail**  
sc.awb@baymevbm.de

## Schwerpunkte

- Relevanz digitaler Lehr- und Lernformen im Zeitalter von Industrie 4.0
- Sinnvoller didaktischer Einsatz von Tablets in der Ausbildung
- Effektive Tools für Recherche, Präsentation, Kollaboration und Lernen
- Praxisbeispiele aus der M+E Industrie

## Zielgruppen

- Ausbildungsleiter\*innen
- Ausbildungsbeauftragte
- Ausbilder\*innen
- Leiter\*innen einer Lehrwerkstatt

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTAWB07](http://www.baymevbm.de/IHTAWB07)

Webcode  
IHTAWB07



Teilqualifizierung für die M+E Industrie

## An- und Ungelernte zur Fachkraft qualifizieren

Mit der Teilqualifizierung erlernen Mitarbeiter\*innen neue Fertigkeiten und qualifizieren sich bis zur Fachkraft oder bis zum Facharbeiter weiter.

**M+E Teilqualifizierungen gibt es in den folgenden Berufen (Beispiele)**

- Elektroniker Fachrichtung Betriebstechnik
  - Fachkraft für Metalltechnik
  - Industrieelektriker Fachrichtung Betriebstechnik
  - Industriemechaniker
  - Maschinen- und Anlagenführer
  - Mechatroniker
  - Werkzeugmechaniker
- Das Angebot wird sukzessive erweitert.

**Teilqualifizierung digital (TQdigital)**

- Teilqualifizierung für Menschen mit hoher Medienkompetenz
- Digitale Lernangebote einzelner TQ-Module in Form von Blended Learning
  - Garantierte Starttermine an 45 Lernorten in Bayern
  - Persönliche Lernprozessbegleitung am Lernort

**Teilqualifizierung plus (TQplus)**

- Sprach- und Integrationsförderung, ergänzend zu der regulären Teilqualifizierung
- Berufsbezogene Sprachförderung
  - Unterstützungsangebote zur Steigerung der Integrationsfähigkeit
  - Interkulturelles Kompetenztraining

Mehr Informationen unter  
[www.baymevbm.de/tq](http://www.baymevbm.de/tq) und  
[www.nachqualifizierung.de](http://www.nachqualifizierung.de)

oder telefonisch  
**Hotline: 089-441 08-435**

## Personal

## Verhandeln mit Arbeitnehmervertretern

Erfolgreiches Verhandeln mit Arbeitnehmervertretern erfordert eine gute Vorbereitung. Am Anfang steht eine gründliche Definition der betrieblichen Verhandlungsziele. Dies muss auf Grundlage der unterschiedlichen Interessenlagen erfolgen. Nicht zuletzt müssen die tarif- und betriebsverfassungsrechtlichen Rahmenbedingungen einfließen. Mit diesem Inhouse-Training geben wir Ihnen – gemeinsam mit erfahrenen Personalverantwortlichen – das erforderliche Rüstzeug an die Hand.

**Ansprechpartner**  
[Reinhard Meyer-Bahlburg](#)  
 Regionen und Services

**Telefon**  
 089-551 78-290

**E-Mail**  
[reinhard.meyer-bahlburg@baymevbm.de](mailto:reinhard.meyer-bahlburg@baymevbm.de)

### Schwerpunkte

- Konstruktiv mit Arbeitnehmervertretern verhandeln
- Rechtsrahmen für das Verhandeln mit Arbeitnehmervertretern
- Verhandlungen mit Gewerkschaften und tarifrechtlicher Gestaltungsrahmen
- Gewerkschaftsrechte im Betrieb

### Zielgruppen

- Geschäftsführer\*innen
- Vorstände
- Personalleiter\*innen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTPER01](http://www.baymevbm.de/IHTPER01)

Webcode  
 IHTPER01

## Personal

## Entgeltgleichheit im Unternehmen

Durch das Entgelttransparenzgesetz wurde 2017 eine neue Rechtslage geschaffen. Unser Inhouse-Training stellt den damit verbundenen Anwendungsbereich sowie die Auskunftsansprüche und Berichtspflichten vor.

**Ansprechpartner**  
[Reinhard Meyer-Bahlburg](#)  
 Regionen und Services

**Telefon**  
 089-551 78-290

**E-Mail**  
[reinhard.meyer-bahlburg@baymevbm.de](mailto:reinhard.meyer-bahlburg@baymevbm.de)

Mit unserem PayGapScanner erarbeiten wir eine Bestandsaufnahme der aktuell im Unternehmen verwendeten Stellen- oder Arbeitsbewertungsmethodik, bezogen auf die im Gesetz genannten Faktoren, z. B. Art der Arbeit, Ausbildungsanforderungen und Arbeitsbedingungen.

### Schwerpunkte

- Rechtslage gemäß dem Entgelttransparenzgesetz
- Pragmatischer Beurteilungsprozess mit Fokus auf die Erfüllung der individuellen Auskunftsansprüche
- Diskussion und Präzisierung der Maßnahmen zur Herstellung der Entgeltgleichheit
- Feststellung des Handlungsbedarfs und der Handlungsoptionen

### Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalvorstände
- Geschäftsführer\*innen
- Führungskräfte
- Personalreferent\*innen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTPER02](http://www.baymevbm.de/IHTPER02)

Webcode  
 IHTPER02

## Personal

# Restrukturierung rechtssicher gestalten

Wenn ein Unternehmen aus wirtschaftlichen Gründen die Personalstruktur anpassen muss, kommen verschiedene Maßnahmen in Betracht. Je stärker solche Maßnahmen die Mitarbeiter\*innen belasten, desto sorgfältiger müssen sie vorbereitet werden.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

Unser Inhouse-Training geht die verschiedenen Varianten durch und erläutert detailliert die rechtlichen Anforderungen. Außerdem vermittelt es umfangreiches Erfahrungswissen, erläutert taktisch geschicktes Verhalten und stellt Best-Practice-Modelle vor.

## Schwerpunkte

- Befristete Arbeitsverträge
- Arbeitnehmerüberlassung
- Arbeitszeitkonten
- Abbau übertariflicher Entgeltbestandteile
- Kurzarbeit
- Aufhebungsvertrag und betriebsbedingte Kündigung
- Interessenausgleich
- Sozialplan
- Transfergesellschaft
- Massenentlassung

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalvorstände
- Geschäftsführer\*innen
- Führungskräfte
- Personalreferent\*innen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTPER03](http://www.baymevbm.de/IHTPER03)

Webcode  
IHTPER03

## Personal

# Krankheit im Arbeitsverhältnis

Krankheit ist Teil des Lebens. Erkrankte Mitarbeiter\*innen genießen daher vielfältigen gesetzlichen Schutz. Schwerwiegende Erkrankungen können aber auch zu einer Anpassung des Arbeitsverhältnisses führen.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

Unser Inhouse-Training informiert Personalverantwortliche darüber, wie sich der Arbeitgeber bei erkrankten Mitarbeiter\*innen zu verhalten hat.

## Schwerpunkte

- Entgeltfortzahlung
- Leidensgerechter Arbeitsplatz
- Vorgetäuschte Krankheit
- Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Suchterkrankungen
- Krankheitsbedingte Kündigung
- Schwerbehinderung

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalvorstände
- Geschäftsführer\*innen
- Führungskräfte
- Personalreferent\*innen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTPER04](http://www.baymevbm.de/IHTPER04)

Webcode  
IHTPER04

## Entsendungen und Dienstreisen ins Ausland

Bei einem grenzüberschreitenden Personaleinsatz gibt es bereits ab dem ersten Tag zahlreiche Pflichten zu beachten, wie z.B. die sozialversicherungsrechtliche A1-Bescheinigung, die für jede Entsendung innerhalb der EU im Voraus zu beantragen ist. Hinzu kommen komplexe europäische Meldepflichten, denen der Arbeitgeber oftmals schon bei eintägigen Dienstreisen nachkommen muss. Wir stellen Ihnen in unserem Inhouse-Training die arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Aspekte von Auslandsentsendungen und -dienstreisen vor und informieren über notwendige Formalien.

**Ansprechpartner**  
Katharina Hörmann

**Telefon**  
089-551 78-236

**E-Mail**  
katharina.hoermann@  
baymevbm.de

### Schwerpunkte

- A1-Verfahren
- Sonstige sozialversicherungsrechtliche Bescheinigungen
- Arbeitsrechtliche Aspekte von Dienstreisen und Entsendungen
- Lokale Meldepflichten in der EU

### Zielgruppen

- Personalabteilung
- Personaler\*innen
- Unternehmer\*innen
- Beauftragte für grenzüberschreitende Sachverhalte im Unternehmen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC01](http://www.baymevbm.de/IHTREC01)

Webcode  
IHTREC01

## Arbeitsrecht für Praktiker – mit und ohne Tarifbezug

Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern ergeben sich in Deutschland aus einer Vielzahl von Rechtsquellen.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

Unser Inhouse-Training enthält die wichtigsten Regelungen zum Individualarbeitsrecht, von der Begründung über die Durchführung bis hin zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. Das Training steht Ihnen mit und ohne Tarifbezug zur Verfügung.

### Schwerpunkte

- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Die Einstellung
- Der Arbeitsvertrag (Zustandekommen, Form, Nachweis nach dem Nachweisgesetz, Befristung)
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis (Haupt- und Nebenpflichten, Anzeige- und Nachweispflichten nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz, Haftung des Arbeitnehmers, Gewährung von Erholungsurlaub, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall)
- Arbeitszeit
- Die Abmahnung
- Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Aufhebungsvertrag, Kündigung)

### Zielgruppen

- Personalabteilung
- Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC02](http://www.baymevbm.de/IHTREC02)

Webcode  
IHTREC02

## Recht

## AGG für Praktiker

Die Regelungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) bereiten in der Praxis immer noch Schwierigkeiten.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

Dieses Inhouse-Training erläutert die geltende Rechtslage und gibt insbesondere Tipps zur AGG-konformen Ausgestaltung des Bewerbungsverfahrens, von der Stellenausschreibung über das Vorstellungsgespräch bis hin zum Ablehnungsschreiben.

### Schwerpunkte

- Diskriminierungsmerkmale
- Bewerbungsverfahren: Stellenausschreibung, Vorstellungsgespräch, Personalfragebogen, Ablehnungsschreiben
- Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses: Entgeltsysteme, Direktionsrecht, Arbeitszeit und Urlaub
- Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses: Sozialauswahl, Altersgrenzen
- Organisationspflichten des Arbeitgebers
- Klagerecht von Betriebsrat und Gewerkschaft

### Zielgruppen

- Personalabteilung
- Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC03](http://www.baymevbm.de/IHTREC03)

Webcode  
IHTREC03

## Recht

## NEU

## Arbeitszeitrecht für Führungskräfte – mit und ohne Tarifbezug

Die Arbeitszeit gehört zu den wichtigsten und zugleich auch komplexesten Themen der täglichen Personalarbeit. Eine rechtssichere betriebliche Arbeitszeitgestaltung ist nur möglich, wenn die Führungskräfte die Wechselwirkungen von gesetzlichen, tariflichen, betrieblichen und arbeitsvertraglichen Regelungen kennen und beherrschen.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

Dieses Inhouse-Training vermittelt die erforderlichen Kenntnisse. Es steht Ihnen mit und ohne Tarifbezug zur Verfügung.

### Schwerpunkte

- Grundlagen und rechtlicher Rahmen
- Arbeitszeitgesetz (Öffentliches Arbeitszeitrecht)
- Privatrechtlicher Rahmen (ggf. inklusive tariflicher Vorgaben)
- Disziplinarische Konsequenzen und Kündigung

### Zielgruppe

- Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC04](http://www.baymevbm.de/IHTREC04)

Webcode  
IHTREC04

## Recht

## Abgrenzung und Steuerung bei Drittpersonaleinsatz

Die unterschiedlichen Formen des Einsatzes unterliegen jeweils unterschiedlichen rechtlichen Regeln. Für die Praxis ist es wichtig, die Einsatzformen strikt nach den jeweils geltenden Regelungen umzusetzen, sonst drohen hohe Bußgelder oder Strafen.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

Wir zeigen Ihnen die richtige Einordnung und geben praktische Hinweise.

### Schwerpunkte

- Formen des Drittpersonaleinsatzes
- Abgrenzungskriterien
- Kollektivrecht
- Prüfung durch Sozialversicherungsträger und Zoll
- Risiken unzureichender Steuerung / rechtlicher Fehleinordnung
- Empfehlungen für die Praxis

### Zielgruppen

- Einkaufsabteilung
- Personalabteilung
- Führungskräfte aus Abteilungen, in denen Drittpersonal eingesetzt wird

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC05](http://www.baymevbm.de/IHTREC05)

Webcode  
IHTREC05

## Recht

## Basics of German Labour Law

Dieses Inhouse-Training vermittelt ausländischen Führungskräften, die in Deutschland tätig sind, einen Überblick über das deutsche Arbeitsrecht. Die Schulung wird in englischer Sprache durchgeführt.

**Ansprechpartner**  
Julius Jacoby

Telefon  
089-551 78-237

E-Mail  
[julius.jacoby@baymevbm.de](mailto:julius.jacoby@baymevbm.de)

### Schwerpunkte

- Überblick über die Rechtsquellen
- Fragerecht im Vorstellungsgespräch
- Abschluss eines Arbeitsvertrags, Befristung
- Entgeltfortzahlung
- Arbeitszeit
- Abmahnung
- Kündigung und Kündigungsschutz
- Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats
- Drittpersonaleinsatz

### Zielgruppe

- Ausländische Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC06](http://www.baymevbm.de/IHTREC06)

Webcode  
IHTREC06

## Recht

# Grundzüge Betriebsverfassungsrecht

Dieses Inhouse-Training vermittelt Ihnen die rechtlichen Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts und erläutert die Stellung des Betriebsrats im Unternehmen.

[Ansprechpartner](#)  
[Ihre regionale](#)  
[Geschäftsstelle](#)  
 > siehe Seite 37

Der Schwerpunkt liegt auf den Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats und gibt Ihnen wertvolle Hinweise für die Zusammenarbeit im betrieblichen Alltag.

## Schwerpunkte

- Betriebsbegriff
- Betriebsrat: Rechtsstellung der Mitglieder, Betriebsversammlungen
- Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat
- Mitwirkung: Informations-, Anhörungs- und Beratungsrechte
- Mitbestimmung im engeren Sinn: Zustimmungs-, Widerspruchs- und Mitbestimmungsrechte
- Straf- und Bußgeldvorschriften

## Zielgruppen

- Unternehmer\*innen
- Personalabteilung
- Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC07](http://www.baymevbm.de/IHTREC07)

Webcode  
**IHTREC07**

## Recht

# Grundlagen der Betriebsratswahl

Mit diesem Inhouse-Training erhalten Sie alle wichtigen rechtlichen Grundlagen, um Betriebsratswahlen im normalen oder vereinfachten Wahlverfahren durchführen zu können.

[Ansprechpartner](#)  
[Ihre regionale](#)  
[Geschäftsstelle](#)  
 > siehe Seite 37

## Schwerpunkte

- Voraussetzungen für die Wahl eines Betriebsrats
- Aktives und passives Wahlrecht
- Normales Wahlverfahren
- Vereinfachtes Wahlverfahren
- Wahlanfechtung

## Zielgruppen

- Unternehmer\*innen
- Personalabteilung
- Führungskräfte
- Mitglieder des Wahlvorstands

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC08](http://www.baymevbm.de/IHTREC08)

Webcode  
**IHTREC08**



## Recht

## Arbeitszeitgestaltung im Betrieb – mit und ohne Tarifbezug

Die Gestaltung der betrieblichen Arbeitszeit beeinflusst die Wettbewerbsfähigkeit. Um diese zu erhalten und zu steigern, gilt es, bestehende Spielräume und Instrumente betriebsindividuell zu nutzen.

[Ansprechpartner](#)  
[Ihre regionale](#)  
[Geschäftsstelle](#)  
> siehe Seite 37

Mit diesem Inhouse-Training erhalten Sie einen Überblick über die Stellschrauben. Neben den rechtlichen Regelungen (insbesondere ArbZG, BetrVG, MTV) stellen wir auch die jeweiligen Verhandlungspartner vor.

### Schwerpunkte

- Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeitszeitgesetzes (Höchstgrenzen, Ruhezeit, Ruhepausen, Sonn- und Feiertagsarbeit, Nachtarbeit, Ausnahmeregelungen)
- Sonderformen der Arbeitszeit (Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft)
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (Lage und Verteilung der Arbeitszeit, Mehrarbeit, Kurzarbeit, Einigungsstelle)
- Flexibilisierung in tarifgebundenen Betrieben (40-Stunden-Verträge, tarifliche Flexibilisierungsmöglichkeiten, zuschlagspflichtige Arbeitszeit, Sonderarbeitszeiten)
- Personalkapazität ermitteln, Gestaltung von Schichtarbeit

### Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalreferent\*innen
- Werks- / Betriebsleiter\*innen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC09](http://www.baymevbm.de/IHTREC09)

Webcode  
IHTREC09

## Recht

## Das neue Datenschutzrecht

Am 25. Mai 2018 sind die EU-Datenschutzgrundverordnung und das neue Bundesdatenschutzgesetz in Kraft getreten.

[Ansprechpartner](#)  
[Ihre regionale](#)  
[Geschäftsstelle](#)  
> siehe Seite 37

Dieses Inhouse-Training gibt Ihnen einen Überblick über die neuen Begrifflichkeiten und Grundprinzipien, die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung hinsichtlich Kunden- und Beschäftigtendaten sowie die Rechte der Betroffenen und die Pflichten der Unternehmen.

### Schwerpunkte

- Grundprinzipien des neuen europäischen Datenschutzrechts
- Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung
- Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten
- Betroffenenrechte
- Neue Pflichten für Unternehmen
- Beschäftigtendatenschutz
- Auftragsverarbeitung
- Datentransfer in Drittländer
- Datenschutzbeauftragte\*r
- Datenschutzfolgenabschätzung
- Privacy by Design / Privacy by Default
- Bußgelder / Sanktionen

### Zielgruppen

- Personalabteilung
- Rechtsabteilung
- Führungskräfte
- Assistenzen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC10](http://www.baymevbm.de/IHTREC10)

Webcode  
IHTREC10

## Recht

## Die Abmahnung

Das Bundesarbeitsgericht hat die Anforderungen an die Wirksamkeit einer Kündigung wegen einer arbeitnehmerseitigen Pflichtverletzung weiter verschärft. Um unnötige Risiken im Kündigungsschutzverfahren zu vermeiden, muss der Arbeitgeber diese Kriterien kennen und wissen, wann vor einer solchen Kündigung eine Abmahnung erforderlich ist und wie diese gestaltet sein muss.

Unser Inhouse-Training informiert Sie, unter welchen Voraussetzungen Sie eine verhaltensbedingte Kündigung aussprechen können.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

### Schwerpunkte

- Abmahnung:  
Erforderlichkeit, Voraussetzungen,  
Verwirkung, Gegenrechte
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Voraussetzungen
- Kündigungsgründe
- Form und Verfahren

### Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalabteilung

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC11](http://www.baymevbm.de/IHTREC11)

Webcode  
IHTREC11

## Recht

## Die Betriebsratsanhörung vor Kündigungen

Kündigungen scheitern in der Praxis häufig nicht nur an der fehlenden sozialen Rechtfertigung, sondern auch an der Nichtbeachtung von formalen Voraussetzungen.

Wir informieren Sie in unserem Inhouse-Training über die Vorschriften und Anforderungen, die Sie bei einer Betriebsratsanhörung und in Bezug auf den sich anschließenden Ausspruch der Kündigung beachten müssen.

**Ansprechpartner**  
Ihre regionale  
Geschäftsstelle  
> siehe Seite 37

### Schwerpunkte

- Persönlicher und sachlicher Geltungsbereich
- Form / Adressat der Anhörung
- Empfangsberechtigung
- Anhörungsfrist
- Inhalt der Anhörung
- Nachschieben von Kündigungsgründen
- Anhörung und Sonderkündigungsschutz
- Entscheidung des Betriebsrats

### Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalabteilung

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC12](http://www.baymevbm.de/IHTREC12)

Webcode  
IHTREC12

## Recht

# Grundzüge Sozialversicherungsrecht

Unser Inhouse-Training erläutert die Schnittstellen bei der Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen zwischen Arbeits- und Sozialversicherungsrecht.

**Ansprechpartner**  
Katharina Hörmann

**Telefon**  
089-551 78-236

**E-Mail**  
katharina.hoermann@  
baymevbm.de

Insbesondere die Verhandlung von Aufhebungsverträgen erfordert fundierte Kenntnisse der sozialversicherungsrechtlichen Folgen. Dieses Inhouse-Training hilft Ihnen dabei, Ihre Verträge rechtssicher zu gestalten.

## Schwerpunkte

- Gemeinsame Grundsätze und Begriffe in der Sozialversicherung
- Spezialthemen:
  - Kurzarbeitergeld
  - Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitslosengeldbezug
- Gesetzliche Rentenversicherung

## Zielgruppen

- Personalabteilung
- Assistenzen

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTREC13](http://www.baymevbm.de/IHTREC13)

Webcode  
IHTREC13

# Weiterbildungslehrgang

**bayme  
vbm**

## Arbeitsrecht in der M+E Industrie

In vier Modulen vermitteln wir arbeitsrechtliche Kenntnisse und informieren über praxisrelevante Themen und Besonderheiten der bayerischen M+E Industrie – speziell für personalzuständige Führungskräfte wie Geschäftsführer\*innen, Personalleiter\*innen und Personalreferatsleiter\*innen.

Inhalte und Termine	Reihe 1 Schweinfurt	Reihe 2 Hohenkammer	Reihe 3 Nürnberg
<b>Modul 1</b> Individualarbeitsrecht 1: Arbeitsvertrag, Bewerbung, Ausbildung, Arbeitszeit	22. / 23.01.	29. / 30.04.	22. / 23.09.
<b>Modul 2</b> Individualarbeitsrecht 2: Abmahnung, Kündigung, Zeugnis, Sozialversicherung, betriebliche Altersvorsorge, Zeitarbeit, Datenschutz	11. / 12.02.	13. / 14.05.	27. / 28.10.
<b>Modul 3</b> Betriebliche Mitbestimmung, Maßnahmen zur Umstrukturierung	11. / 12.03.	17. / 18.06.	17. / 18.11.
<b>Modul 4</b> Tarifrecht: Manteltarifvertrag und weitere Tarifverträge der M+E Industrie Bayern, Arbeitskampf	01. / 02.04.	08. / 09.07.	08. / 09.12.

Die Module dauern jeweils zwei Tage und können nach Bedarf auch einzeln gebucht werden. Die Teilnehmer\*innen erhalten nach dem Besuch aller Module ein Zertifikat.

Eine Übersicht aller Termine sowie Anmeldeformulare erhalten Sie unter **[www.baymevbm.de/WBLAR](http://www.baymevbm.de/WBLAR)**

Webcode  
WBLAR

## Tarif

# Manteltarifbestimmungen M+E

Mit diesem Inhouse-Training erhalten Sie einen Überblick über Inhalte und Anwendungsbereiche des M+E Manteltarifvertrags, der die Arbeitsbedingungen der tarifgebundenen Arbeitgeber und Arbeitnehmer in der bayerischen Metall- und Elektroindustrie gestaltet.

Für die betriebliche Praxis geben wir Ihnen Hinweise für die Anwendung des Tarifvertrags und zeigen mögliche betriebliche Gestaltungsspielräume auf. Zusätzlich haben Sie Gelegenheit, Ihre konkreten betrieblichen Fragestellungen mit unseren Tarifexpert\*innen zu diskutieren.

**Ansprechpartner**  
**Friedbert Warnecke**

**Telefon**  
**089-551 78-123**

**E-Mail**  
**friedbert.warnecke@  
baymevbm.de**

## Schwerpunkte

- Tarifrrechtliche Grundlagen
- Berufsausbildungsverhältnis
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Arbeitszeit (40-Stunden-Verträge, verkürzte Vollzeit)
- Flexibilisierung der Arbeitszeit (z. B. Flexi-Konto, Gleitzeit)
- Zuschlagspflichtige Sonderarbeitszeiten (z. B. Mehrarbeit)
- Tarifliche Freistellungszeit
- Urlaub (Urlaubsdauer, Urlaubsentgelt)
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Kündigung (Kündigungsfrist, Kündigungsschutz älterer Arbeitnehmer\*innen)
- Tarifliche Ausschlussfristen
- Konfliktlösung über die tarifliche Schnellschlichtung

## Zielgruppen

- Personalleiter\*innen
- Personalabteilung
- Führungskräfte

Weitere Informationen und Terminanmeldung  
[www.baymevbm.de/IHTTAR01](http://www.baymevbm.de/IHTTAR01)

Webcode  
**IHTTAR01**

## Ansprechpartner\*innen regionale Geschäftsstellen

### München-Oberbayern

**Marc Hilgenfeld**  
Max-Joseph-Straße 5  
80333 München  
T 089-551 78-150  
F 089-551 78-153  
marc.hilgenfeld@baymevbm.de

### Mittelfranken

**Matthias Werner**  
Lauftormauer 6  
90403 Nürnberg  
T 0911-20 33 44-10  
F 0911-20 33 44-12  
matthias.werner@baymevbm.de

### Niederbayern

**Dr. Jutta Krogull**  
Dr.-Emil-Brichta-Straße 9  
94036 Passau  
T 0851-49 08 38-11  
F 0851-49 08 38-12  
jutta.krogull@baymevbm.de

### Oberfranken

**Patrick Püttner**  
Lossaustraße 1  
96450 Coburg  
T 09561-55 62-10  
F 09561-55 62-55  
patrick.puettner@baymevbm.de

### Oberpfalz

**Hermann Brandl**  
Hemauerstraße 6  
93047 Regensburg  
T 0941-595 73-15  
F 0941-595 73-20  
hermann.brandl@baymevbm.de

### Schwaben

**Stephanie Ammicht**  
Zeugplatz 7  
86150 Augsburg  
T 0821-45 50 58-22  
F 0821-45 50 58-95  
stephanie.ammicht@baymevbm.de

### Unterfranken

**Michael Bischof**  
Berliner Platz 6  
97080 Würzburg  
T 0931-322 09-0  
F 0931-322 09-99  
michael.bischof@baymevbm.de

## Ansprechpartner

**Dr. Frank Rahmstorf**  
Grundsatzabteilung Recht

T 089-551 78-230  
frank.rahmstorf@baymevbm.de



Das Gütesiegel „Qualifiziert in Bayern“ gibt eine Qualitätsgarantie für Weiterbildung

Alle Angebote werden von den bayerischen Metall- und Elektroarbeitgeberverbänden baymevbm entwickelt und entsprechen den besonderen Anforderungen der Metall- und Elektroindustrie.

Die Teilnehmer\*innen haben die Sicherheit, dass sämtliche Weiterbildungsmaßnahmen systematisch, praxisorientiert, auf dem neuesten Stand und auf gleichbleibend hohem Niveau konzipiert sind.

Die inhaltliche Verantwortung und die Verantwortung für die Qualität tragen baymevbm. Die Durchführung erfolgt entweder über baymevbm oder das Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw).

## Impressum

Alle Angaben dieser Publikation beziehen sich ohne jede Diskriminierungsabsicht grundsätzlich auf alle Geschlechter.

### Herausgeber

**bayme**  
Bayerischer Unternehmens-  
verband Metall und Elektro e. V.

**vbm**  
Verband der Bayerischen Metall-  
und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5  
80333 München

[www.baymevbm.de](http://www.baymevbm.de)

© bayme vbm Januar 2020

### Konzeption und Realisation

gr\_consult gmbh  
[baymevbm@gr-consult.de](mailto:baymevbm@gr-consult.de)

### Druck

Druck & Medien Schreiber  
Oberhaching

### Bildnachweis

Titel: Getty Images

### Klimaneutrales Druckprodukt

**CO<sub>2</sub>**  
**neutral** Id.-Nr. DE-974-1UZEMKY  
[www.natureOffice.com](http://www.natureOffice.com)

Die Treibhausemissionen für dieses Druckprodukt wurden kompensiert. Mit der Id-Nr. erfahren Sie auf der Website der natureOffice GmbH, welches Projekt damit unterstützt wurde.

**bayme**

Bayerischer Unternehmens-  
verband Metall und Elektro e. V.

**vbm**

Verband der Bayerischen Metall-  
und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5  
80333 München

T 089-551 78-100  
F 089-551 78-111  
info@baymevbm.de

[www.baymevbm.de](http://www.baymevbm.de)

